

笹嶋工業株式会社の行動計画（第1回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作る事によって、その能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日 ～ 平成25年3月31日 までの2年間

2. 内 容

目標1：平成23年10月までに子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

目標2：ノー残業デーを設定し実施する。

目標3：「子供参観日」を実施する。

子供が保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる。
(インターンシップ、14才の挑戦の受け入れなど)

平成23年4月1日

笹嶋工業株式会社 代表取締役 笹嶋正八